



Perjanjian Kinerja Tahun 2020
Rektor Universitas Halu Oleo
dengan
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Muhammad Zamrun F., S.Si., M.Si., M.Sc

Jabatan : Rektor Universitas Halu Oleo

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.

Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


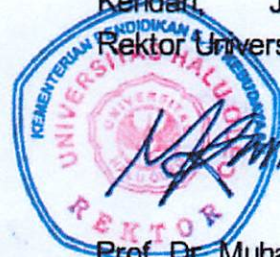
Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.

Kendari, Juli 2020

Rektor Universitas Halu Oleo



Prof. Dr. Muhammad Zamrun F.,
S.Si., M.Si., M.Sc



2009020321025

TARGET KINERJA

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target |
|----|--|--|-----------------------------------|--------|
| 1 | Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi | 1.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB | predikat | BB |
| | | 1.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 | nilai | 80,00 |
| 1 | Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta. | % | 80,00 |
| | | 1.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. | % | 30,00 |
| 2 | Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran | 2.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. | % | 50,00 |
| | | 2.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi. | % | 35,00 |
| | | 2.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. | % | 5,00 |
| 1 | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | 1.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) | % | 20,00 |
| | | 1.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. | % | 40,00 |
| | | 1.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen. | hasil penelitian per jumlah dosen | 0,15 |

KEGIATAN DAN ANGGARAN

| No | Kode | Nama Kegiatan | Alokasi |
|--------------|------|--|------------------------|
| 1 | 4257 | Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi | 463.203.669.000 |
| TOTAL | | | 463.203.669.000 |


2009020321025

Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi



(Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D.)

Kendari, Juli 2020
Rektor Universitas Halu Oleo



(Prof. Dr. Muhammad Zamrun F.,
S.Si., M.Si., M.Sc)



2009020321025