



PEDOMAN

PEMBERIAN PENGHARGAAN

**PENYELENGGARAAN KEGIATAN TRIDHARMA
KEPADA JURUSAN, TENAGA PENDIDIK DAN
KEPENDIDIKAN SERTA MAHASISWA
LINGKUP FHIL UHO**

**FAKULTAS KEHUTANAN DAN ILMU LINGKUNGAN
UNIVERSITAS HALU OLEO
KENDARI
2020**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh,

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala nikmat dan kemudahan yang dikaruniakan kepada kita dalam menjalankan berbagai tugas dan aktivitas.

Dalam upaya mewujudkan Program "AYO M3PS", Dekan FHIL menggulirkan beberapa kategori Penghargaan kepada Jurusan, Tenaga Pendidik dan Kependidikan serta Mahasiswa lingkup FHIL UHO, sesuai dengan kinerja akademiknya. Hal tersebut dilakukan sekaligus untuk mengapresiasi prestasi tenaga pendidik dan kependidikan serta mahasiswa pada bidang tridharma dan administrasi di Perguruan Tinggi. Apresiasi tersebut dikonkritkan dengan penyusunan buku panduan ini.

Terima kasih kepada semua pihak khususnya ketua dan sekretaris UJMI FHIL atas tersusun dan terbitnya buku panduan ini, selanjutnya diwajibkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dalam mendukung keberhasilan implementasinya di FHIL UHO.

Demikian kata pengantar ini, semoga Allah SWT., merahmati niat baik kita semua.

Kendari, Agustus 2020
Dekan,

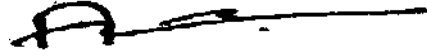


Prof. Dr. Ir. Aminuddin Mane Kandari, M.Si
NIP. 19651231 199003 1 016

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEHUTANAN DAN ILMU LINGKUNGAN
UNIVERSITAS HALU OLEO
NOMOR : /UN29.16/SK/KP/2020
Tentang
PEDOMAN PEMBERIAN PENGHARGAAN

- Menimbang** : a. Bahwa berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Halu Oleo Nomor 02 Tahun 2019 telah ditetapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Halu Oleo meliputi Dokumen Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu dan Instrumen Mutu
- b. Bahwa dalam mengapresiasi prestasi tenaga pendidik dalam bidang Tridharma Perguruan Tinggi, dan tenaga kependidikan dalam bidang Administrasi, serta mahasiswa dipandang perlu disusun pedoman pemberian penghargaan
- c. Bahwa untuk mengkonkritkan apresiasi pimpinan maka perlu dokumen pedoman pemberian penghargaan kepada Jurusan, dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
3. Peraturan Presiden Nomor 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
5. SK Pendirian FHIL UHO No. 657/UN.29/SK/KP/2012, Tgl 7 Desember 2012
6. SK Rektor No 1 2019 tentang Peraturan Akademik UHO
- Memperhatikan** : Hasil rapat pimpinan Fakultas pada Tanggal 7 Agustus 2020 dan rapat Senat Fakultas pada tanggal 10 Agustus 2020.
- MEMUTUSKAN**
- Menetapkan** : Keputusan Dekan Fakultas Kehutanan Dan Ilmu Lingkungan Universitas Halu Oleo Tentang pedoman pemberian penghargaan
- PERTAMA** : Memberlakukan pedoman pemberian penghargaan
- KEDUA** : Pedoman sebagaimana dimaksud pada DIKTUM pertama keputusan ini dapat digunakan sebagai pedoman pemberian penghargaan terhitung mulai ditetapkannya keputusan ini
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Kendari
Pada tanggal Agustus 2020
Dekan,



Prof. Dr. Ir. Aminuddin Mane Kandari, M.Si
NIP. 19651231 199003 1 016

I. PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi setiap institusi pendidikan merupakan sebuah kewajiban. Kewajiban tersebut secara konsisten dan kontinu dijalankan semua civitas akademika termasuk Dosen. Tugas dan Kewajiban Dosen dengan tegas telah dijabarkan pada Undang-Undang Guru dan Dosen Nomor 14 Tahun 2005. Dosen berkewajiban melaksanakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta merencanakan, melaksanakan proses pembelajaran serta menilai dan mengevaluasi hasil pembelajaran.

Pasal 51 ayat (1) butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya. Oleh karena itu, setiap perguruan tinggi (termasuk fakultas) diharapkan terdorong untuk memiliki system penghargaan yang terprogram bagi dosen yang memiliki prestasi dibidang Tridharma Perguruan Tinggi. Penghargaan dosen tersebut dapat mendorong Dosen untuk terus berkarya dan berprestasi sesuai bidang kepakaran dan penugasan lainnya.

Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan sebagai bagian integral dari Universitas Halu Oleo memiliki induk program dalam mendukung Visi Misi dan Program Kerja Rektor UHO, yakni Program AYO M3PS dalam Bingkai 651, dengan makna Mengajak semua Sivitas Akademika FHIL khususnya Tenaga Pendidik untuk Mengajar, Meneliti dan Mengabdikan serta Publikasi dan Silaturrahmi yang dilandasi oleh 6 pilar utama yang tidak boleh dilanggar yaitu (1) Kitabullah, (2) Sunnah Rasul, (3) UU Kenegaraan, (4) Keputusan/Peraturan Menteri, (5) Keputusan/Peraturan Senat Akademik, (6) Keputusan/Peraturan Rektor); dimana dalam pelaksanaannya merujuk pada 5 (lima) landasan operasional yakni (1) Ketuhanan Yang Maha Esa, (2) Kemanusiaan Yang Adil dan Beradab, (3) Persatuan Indonesia, (4) Kerakyatan yang Dipimpin Oleh Hikmah Kebijaksanaan dalam Permusyawaratan Perwakilan, (5) Keadilan Sosial Bagi Seluruh Rakyat Indonesia; semuanya dilaksanakan dengan semangat yang diwujudkan dalam 1 (satu) Motto; **Bersama Kita Bisa, Dari Kita Untuk Semua**, bahwa aktifitas tridharma apapun yang kita laksanakan cepat berhasil kalau secara bersama-sama, dan semuanya tidak bisa hanya memikirkan diri sendiri tetapi harus selalu untuk semua orang. Sehubungan dengan itu Dekan,

mengapresiasi prestasi tenaga pendidik dalam bidang Tridharma Perguruan Tinggi, dan tenaga kependidikan dalam bidang Administrasi, serta mahasiswa dalam keikutsertaan pada bidang karya Ilmiah dan pelaksanaan Seminar dan ujian skripsi. Agar apresiasi tersebut dapat terukur dan dipertanggungjawabkan maka dikongkritkan dalam bentuk penyusunan buku panduan ini.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang RI Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang RI No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Undang-Undang RI No 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. SK Pendirian FHIL UHO No. 657/UN.29/SK/KP/2012, Tgl 7 Desember 2012
5. Peraturan Rektor Universitas Halu Oleo Nomor : 02 Tahun 2019 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Halu Oleo
6. Peraturan Rektor Nomor 1 Tahun 2019 tentang Peraturan Akademik di Lingkungan Universitas Halu Oleo
7. Panduan Laporan Kinerja Program Studi Tahun 2019

C. Tujuan

Buku panduan ini dibuat dengan tujuan untuk :

- Menjadi petunjuk atau pedoman pemberian penghargaan kepada Dosen, tenaga kependidikan serta mahasiswa yang berprestasi di Bidang pendidikan dan pengajaran, Bidang Penelitian dan Karya Ilmiah serta Bidang Pengabdian kepada Masyarakat di Lingkup Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan Universitas Halu Oleo.
- Memberi pengakuan kepada jurusan, dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa yang secara nyata melakukan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan.

D. Peserta

Peserta penerima penghargaan prestasi bidang Tridharma Perguruan Tinggi adalah Dosen PNS dan Non PNS, Tenaga Kependidikan serta Mahasiswa yang berada di lingkungan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan, Universitas Halu Oleo.

E. Ruang Lingkup

1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran (Tiap Periode Wisuda)

- Alumni terbaik fakultas dan terbaik jurusan peringkat 1,2, dan 3
- Jurusan yang paling banyak alumninya
- Jurusan yang alumninya meraih juara terbaik tingkat fakultas atau universitas
- Dosen Pembimbing yang paling banyak menghasilkan alumni
- Dosen pembimbing yang mahasiswanya menjadi alumni terbaik tingkat fakultas atau Universitas
- Dosen Penasehat akademik yang paling banyak menghasilkan alumni
- Dosen Penasehat akademik yang mahasiswanya menjadi terbaik tingkat fakultas
- Dosen yang paling banyak menjadi panitia seminar proposal, hasil dan ujian skripsi
- Presenter Seminar dan Ujian Skripsi terbaik
- Mahasiswa yang menjadi Pembahas Utama terbaik (OK)

2. Bidang Penelitian dan Karya Ilmiah (Tiap Tahun)

- Dosen yang paling banyak melaksanakan penelitian
- Dosen yang paling banyak menghasilkan artikel yang diterbitkan pada jurnal nasional dan internasional
- Dosen dengan pengakuan atas kepakaran/prestasi/kinerja
- Dosen dengan presentasi/publikasi ilmiah pada seminar wilayah/lokal/PT, seminar nasional/Internasional
- Dosen dengan Karya Ilmiah yang disitasi pada pengindeks *Google Scholar*
- Dosen dengan Karya HKI (Paten, paten sederhana, Hak Cipta), teknologi tepat guna)
- Dosen yang menghasilkan karya buku
- Dosen yang menghasilkan karya bab/chapter dalam Buku
- Dosen yang melibatkan mahasiswa dalam penelitian
- Jurusan dengan publikasi ilmiah mahasiswa terbanyak
- Dosen dengan H-Index Scopus tertinggi

- Dosen Pembimbing PKM

3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat (Tiap Tahun)

- Dosen yang paling banyak terlibat dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat
- Dosen yang artikel pengabdiannya paling banyak diterbitkan pada jurnal
- Dosen yang paling banyak membimbing mahasiswa untuk karya ilmiah

4. Bidang Kemahasiswaan (Tiap Tahun)

- Mahasiswa dengan Prestasi Akademik berupa Lolos PKM
- Mahasiswa dengan Prestasi non Akademik Terbanyak
- Mahasiswa dengan Pagelaran/pameran/presentasi/publikasi ilmiah terbanyak
- Mahasiswa dengan Karya Ilmiah yang banyak disitasi
- Mahasiswa yang menghasilkan produk/jasa yang dihasilkan dan diadopsi industri/masyarakat

5. Bidang Tenaga Kependidikan (Tiap Tahun)

- Tenaga kependidikan berinovasi individu
- Tenaga kependidikan berinovasi kelompok
- Jurusan yang menyetor EPSBED tepat waktu

II. PENGHARGAAN BIDANG PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN

A. Latar belakang

Bidang Pendidikan dan Pengajaran sebagai bagian tak terpisahkan dari Tridharma Perguruan Tinggi memang peran penting dalam pengembangan dan perengkingan Perguruan Tinggi.

B. Deskripsi Penghargaan dan penilaian

Deskripsi dan penilaian penghargaan bidang penelitian disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Deskripsi dan penghargaan bidang Penelitian

No	penghargaan	Deskripsi	Penilaian
1.	Alumni terbaik Fakultas dan Terbaik jurusan peringkat 1,2, dan 3	Alumni terbaik fakultas dan jurusan merupakan alumni yang memenuhi standar IPK tertinggi dan Lama stud tercepat	Alumni terbaik didasarkan pada IPK dan Lama studi (minimal 3.0) masa studi paling lama 4 tahun)
2	Jurusan yang paling banyak alumninya	Jurusan di FHIL yang memiliki alumni terbaik pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu	Jumlah terbanyak (minimal 10)
3	Jurusan dengan alumni terbaik Tingkat fakultas atau Universitas	Jurusan di FHIL yang memiliki alumni meraih juara terbaik pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu	Jurusan memiliki alumni terbaik (Minimal IPK 3.0. Masa Studi paling lama 4 tahun)
4	Dosen Pembimbing yang paling banyak menghasilkan alumni	Dosen pembimbing di FHIL yang menghasilkan alumni terbanyak pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu	Jumlah terbanyak (minimal 5)
5	Dosen pembimbing yang mahasiswanya menjadi alumni terbaik tingkat fakultas atau Universitas	Dosen pembimbing di FHIL yang memiliki alumni terbaik tingkat Fakultas atau Universitas pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu serta memenuhi persyaratan tertentu	- Alumni terbaik (Minimal IPK.3.0 dengn lama studi paling lama 4 tahun) - Presentasi dan kelayakan skripsi sesuai panduan proposal dan skripsi FHIL - Bimbingan sebagai

			Presenter terbaik - Rataan masa pembimbingan
6	Dosen Penasehat Akademik yang paling banyak menghasilkan alumni	Dosen PA di FHIL yang menghasilkan alumni terbanyak pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu	Jumlah terbanyak (Minimal 5 orang)
7	Dosen Penasehat akademik yang mahasiswanya menjadi terbaik tingkat fakultas	Dosen PA di FHIL yang memiliki alumni terbaik tingkat Fakultas atau Universitas pada periode Yudisium atau Wisuda tertentu	Alumni terbaik (minimal IPK 3.0)
8	Dosen yang paling banyak hadir sebagai menjadi panitia seminar proposal, hasil dan ujian skripsi	Dosen tetap PNS dan Non PNS di FHIL yang paling banyak hadir sebagai menjadi panitia seminar dan ujian Tugas Akhir terbanyak	Jumlah terbanyak (Minimal 5 kali per periode wisuda)
9	Presenter Seminar dan Ujian Skripsi Terbaik	Mahasiswa yang memiliki Powerpoint dan cara penyajian terbaik saat seminar dan ujian Tugas Akhir	Memiliki point tertinggi rata-rata bobot nilai seminar proposal, seminar hasil dan ujian skripsi
10	Pembahas Utama terbaik OK	Mahasiswa yang memiliki kemampuan membahas dan memberi saran perbaikan pada seminar proposal, atau/dan seminar hasil	Mampu melihat keterkaitan penelitian dari judul, latar belakang, tujuan, metode dan hasil pembahasan pada minimal 2 x sebagai pembahas utama

C. Persyaratan dan Proses Penilaian

a) Persyaratan

1. Dosen tetap PNS dan non PNS yang memiliki NIDN dan yang berkerja penuh waktu di FHIL UHO
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister
3. Dosen memiliki karya ilmiah atau bukti lain sebagai syarat utama penghargaan

b) Proses Penilaian

1. Dekan membentuk tim pemilihan (disarankan wakil Dekan bidang akademik sebagai Ketua) Dosen yang berprestasi lingkup FHIL UHO
2. Tim meminta usulan nama-nama dosen kepada Ketua Jurusan/coordinator program studi lingkup FHIL perihal pemilihan dosen berprestasi sesuai kategori dengan lampiran dibutuhkan
3. Tim menerima dan menelaah seluruh persyaratan secara tepat, adil dan jujur sesuai aturan yang berlaku
4. Tim memutuskan dosen berprestasi sesuai kategori penghargaan
5. Tim melaporkan hasil kerja tim kepada Dekan
6. Dekan membuat Surat Keputusan dan menandatangani sertifikat penghargaan

D. Pemberi penghargaan

Penghargaan terhadap prestasi Dosen diberikan oleh Dekan FHIL UHO kepada dosen yang berprestasi sesuai penghargaan yang diterima.

E. Bentuk penghargaan

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan dalam bentuk sertifikat yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan UHO

F. Waktu

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan pada saat acara Yudisium FHIL UHO.per periode Wisuda.

III. PENGHARGAAN BIDANG PENELITIAN

A. Latar belakang

Bidang penelitian sebagai bagian tak terpisahkan dari Tridharma Perguruan Tinggi memang peran penting dalam pengembangan dan perengkingan Perguruan Tinggi. Bidang penelitian mencakup pelaksanaan penelitian dan pengabdian. Selain itu, publikasi karya ilmiah serta partisipasi aktif dosen pada forum ilmiah baik pada level nasional maupun internasional juga dikategorikan dalam bidang penelitian.

B. Deskripsi Penghargaan dan penilaian

Deskripsi dan penilaian penghargaan bidang penelitian disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Deskripsi dan penghargaan bidang Penelitian setiap tahun

No	Penghargaan	Deskripsi	Penilaian
1.	Dosen yang paling banyak melaksanakan penelitian	Penelitian yang dilakukan oleh Dosen Tetap FHIL baik secara mandiri, internal dan Nasional serta Internasional	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah terbanyak (Minimal 3 judul)- Diutamakan terbanyak sebagai Ketua- Diutamakan Penelitian Internasional diikuti Nasional, >Internal >mandiri
2.	Dosen yang artikelnya paling banyak diterbitkan pada jurnal	Jurnal yang dimaksud pada penghargaan ini adalah jurnal lokal, nasional, internasional dan internasional bereputasi	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah terbanyak (Minimal 3 judul)- Diutamakan terbanyak sebagai Ketua- Diutamakan Jurnal Internasional bereputasi diikuti Nasional >Internal >mandiri
3	Dosen dengan pengakuan atas kepakaran/Prestasi/ Kinerja	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi dapat berupa menjadi <i>Visiting lecturer</i> , <i>Keynote speaker/invited speaker</i> , editor atau mitra bestari pada jurnal nasional terakreditasi/jurnal internasional bereputasi, menjadi staf ahli/narasumber ditingkat	Jumlah terbanyak (Minimal 3 pengakuan)

		wilayah/nasional serta mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja wilayah/ nasional/ internasional	
4	Dosen dengan presentasi/publikasi ilmiah pada Seminar wilayah/lokal/PT, Seminar nasional/ Internasional	Dosen berpartisipasi sebagai pemakalah pada Seminar wilayah/lokal/PT, Seminar nasional/ Internasional dan mempublikasikan karya ilmiah berupa prosiding	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah terbanyak (Minimal 3 kali) - Diutamakan presentasi/publikasi ilmiah Internasional
5	Dosen dengan Karya Ilmiah yang disitasi pada pengindeks Google Scholar	Jumlah karya ilmiah Dosen yang disitasi setiap tahun pada pengindeks Google scholar	Jumlah terbanyak sitasi per tahun (Minimal 3 artikel dosen yang disitasi)
6	Dosen dengan Karya HKI (Paten, paten sederhana, Hak Cipta), teknologi tepat guna)	Luaran penelitian atau PkM yang dihasilkan oleh dosen berupa HKI yaitu Paten, Paten sederhana, Hak Cipta, teknologi tepat guna dan lainnya	Jumlah terbanyak HKI terbanyak (Minimal 2 judul)
7.	Dosen yang dapat menghasilkan karya tulis berupa Bab/chapter dalam Buku	Buku yang dihasilkan dosen dapat berupa buku Monograf, buku teks, Buku Ajar, dan jenis buku lainnya	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah terbanyak (Minimal 2 buku) - Diutamakan terbanyak sebagai Ketua
8.	Dosen yang dapat menghasilkan karya buku dalam Bab	Bab dalam buku (Book chapter) dapat berupa book chapter Internasional dan Nasional	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah terbanyak dan Diutamakan terbanyak sebagai Ketua (Minimal 2 karya) - Diutamakan book chapter Internasional
9	Dosen yang melibatkan mahasiswa dalam Penelitian	Terkait LKPS poin 6 Penelitian butir (a) tentang Penelitian DTSP yang melibatkan Mahasiswa	Jumlah terbanyak (Minimal 3 mahasiswa)
10	Jurusan dengan Publikasi Ilmiah Mahasiswa Terbanyak	Terkait LKPS poin 8 Luaran dan Capaian Tridharma butir (f) tentang luaran penelitian dan PkM mahasiswa. Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara bersama	Jumlah terbanyak (Minimal 3 judul Publikasi)

		Dosen tetap Program studi. Media Publikasi yang dimaksud adalah Jurnal, seminar, tulisan di media massa	
11	Dosen dengan H- Index Scopus tertinggi	Indeks didasarkan pada jumlah karya ilmiah/publikasi yang dihasilkan dan jumlah sitasi (kutipan) per publikasi yang tercatat pada pengindeks Scopus	<ul style="list-style-type: none"> - H-Index scopus tertinggi (Minimal H Indeks 3) - Jika H-Index sama maka dapat dilihat jumlah artikel di scopus - Jika jumlah artikel yang sama maka dapat ditinjau posisi sebagai ketua terbanyak
12	Dosen Pembimbing PKM	Program kreativitas mahasiswa merupakan salah satu program kementerian Pendidikan dan Kebudayaan serta kegiatan mahasiswa bergengsi tingkat nasional	Jumlah terbanyak (paling banyak 3 judul)

C. Persyaratan dan Proses Penilaian

a) Persyaratan

1. Dosen tetap PNS dan non PNS yang memiliki NIDN dan yang berkerja penuh waktu di FHIL UHO
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister
3. Dosen memiliki karya ilmiah atau bukti lain sebagai syarat utama penghargaan

b) Proses Penilaian

1. Dekan membentuk tim pemilihan (disarankan wakil Dekan bidang akademik sebagai Ketua) Dosen yang berprestasi lingkup FHIL UHO
2. Tim menyurati Jurusan lingkup FHIL untuk menginformasikan kepada seluruh dosen di unit masing-masing perihal pemilihan dosen berprestasi sesuai kategori dengan lampiran yang dibutuhkan
3. Jurusan atau dosen mengirim daftar atau bukti karya ilmiah
4. Tim menerima dan menelaah persyaratan dan bukti
5. Tim memutuskan dosen berprestasi sesuai kategori penghargaan
6. Tim melaporkan hasil kerja tim kepada Dekan

7. Dekan membuat Surat Keputusan dan menandatangani sertifikat penghargaan

D. Pemberi penghargaan

Penghargaan terhadap prestasi Dosen diberikan oleh Dekan FHIL UHO kepada dosen yang berprestasi sesuai penghargaan yang diterima.

E. Bentuk penghargaan

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan dalam bentuk sertifikat yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan UHO

F. Waktu

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan di akhir tahun atau saat Dies Natalis FHIL UHO.

IV. PENGHARGAAN BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

A. Latar belakang

Bidang pengabdian kepada masyarakat (PkM) merupakan salah satu bentuk Tridharma Perguruan Tinggi. Bidang PkM pada panduan Laporan Kinerja Program Studi Tahun 2019 mencakup 3 hal yakni jumlah kegiatan PkM yang dilakukan Dosen, publikasi artikel ilmiah pada jurnal pengabdian serta pelibatan mahasiswa pada kegiatan PkM yang dilakukan oleh Dosen Program Studi.

B. Deskripsi Penghargaan dan penilaian

Deskripsi dan penilaian penghargaan bidang pengabdian kepada masyarakat (PkM) disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. Deskripsi dan penghargaan bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

No	penghargaan	Deskripsi	Penilaian
1.	Dosen yang paling banyak terlibat dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	PKM yang dilakukan oleh Dosen Tetap FHIL baik secara mandiri, internal dan Nasional serta Internasional	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah terbanyak & diutamakan terbanyak sebagai Ketua (Minimal 3 judul) - Diutamakan PkM Internasional diikuti Nasional, >Internal >mandiri
2.	Dosen yang paling banyak artikel pengabdiannya yang diterbitkan pada jurnal dan karya ilmiah lainnya	<ul style="list-style-type: none"> - Jurnal yang dimaksud pada penghargaan ini adalah jurnal pengabdian nasional, dan internasional - Karya lainnya dapat berupa buku PkM 	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah terbanyak - Diutamakan terbanyak sebagai Ketua (Minimal 3 judul) - Diutamakan Jurnal Internasional bereputasi diikuti Nasional >Internal >mandiri
3	Dosen yang melibatkan mahasiswa dalam kegiatan PkM	Terkait poin 7 Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) tentang PkM DTSP yang melibatkan Mahasiswa	Jumlah terbanyak Minimal 3 mahasiswa)

C. Persyaratan dan Proses Penilaian

a) Persyaratan

1. Dosen tetap PNS dan non PNS yang berkerja penuh waktu di FHIL UHO dan memiliki NIDN
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister
3. Dosen memiliki karya ilmiah atau bukti lain sebagai syarat utama penghargaan

b) Proses penilaian

1. Dekan membentuk tim pemilihan (disarankan wakil Dekan bidang akademik sebagai Ketua) Dosen yang berprestasi lingkup FHIL UHO
2. Tim menyurati Jurusan atau Dosen lingkup FHIL perihal proses pemilihan dosen berprestasi sesuai kategori
3. Jurusan atau dosen mengirim daftar atau bukti karya ilmiah
4. Tim menerima dan menelaah daftar dan bukti
5. Tim memutuskan dosen berprestasi sesuai kategori penghargaan
6. Tim melaporkan hasil kerja tim kepada Dekan
7. Dekan membuat Surat Keputusan dan menandatangani sertifikat penghargaan

D. Pemberi penghargaan

Penghargaan terhadap prestasi Dosen diberikan oleh Dekan FHIL UHO kepada dosen yang berprestasi sesuai penghargaan yang diterima.

E. Bentuk penghargaan

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan dalam bentuk sertifikat yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan UHO

F. Waktu

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan di akhir tahun atau saat Dies Natalis FHIL UHO.

V. PENGHARGAAN KEPADA MAHASISWA

A. Latar belakang

Mahasiswa merupakan salah satu komponen penting civitas akademika. Selain menuntut ilmu pengetahuan dan teknologi, mahasiswa sangat dibutuhkan berprestasi juga baik dibidang akademik maupun non akademik. Prestasi tersebut diharapkan dapat berkontribusi terhadap perbaikan dan peningkatan akreditasi institusi.

B. Deskripsi Penghargaan dan penilaian

Deskripsi dan penilaian penghargaan kepada mahasiswa disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Deskripsi dan penghargaan Kepada Mahasiswa

No	penghargaan	Deskripsi	Penilaian
1.	Mahasiswa dengan Prestasi Akademik berupa Lolos PKM	Terkait Luaran dan Capaian Tridharma (Prestasi Mahasiswa), komponen 8 poin b pada Tabel 8.b.1 LKPS. Prestasi akademik mahasiswa yang dimaksud adalah salah satunya adalah Lolos PKM dan Pimnas	Lolos PKM dan Pimnas
2	Mahasiswa dengan Prestasi non Akademik Terbanyak	Terkait Luaran Penelitian dan PkM Mahasiswa, komponen 8 poin b pada Tabel 8.b.2 LKPS. Prestasi Non akademik mahasiswa dapat berupa prestasi dibidang Seni, Olahraga dan Keagamaan	Jumlah terbanyak dan diutamakan level Internasional> Nasional>Wilayah
3	Mahasiswa dengan Pagelaran/pameran/ presentasi/publikasi ilmiah terbanyak	Terkait Luaran Penelitian dan PkM Mahasiswa, komponen 8 poin f pada Tabel 8.f.1 LKPS, publikasi di jurnal nasional tidak terakreditasi dan terakreditasi, jurnal internasional dan Internasional bereputasi, Publikasi di seminar wilayah/local/PT, seminar nasional dan internasional, pagelaran/ pameran/presentasi dalam forum tingkat wilayah/nasional	Jumlah terbanyak & diutamakan terbanyak sebagai Ketua

		dan internasional	
4.	Mahasiswa dengan Karya Ilmiah yang banyak disitasi	Terkait Luaran Penelitian dan PKM Mahasiswa, komponen 8 poin f pada Tabel 8.f.2 LKPS, karya ilmiah yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP yang disitas dalam 3 Tahun terakhir	- Jumlah sitasi terbanyak - Diutamakan terbanyak sebagai Ketua - Diutamakan Jurnal Internasional bereputasi diikuti Nasional >Internal>mandiri
5	Mahasiswa yang menghasilkan produk/jasa yang dihasilkan dan diadopsi industry/masyarakat	Terkait Luaran Penelitian dan PKM Mahasiswa, komponen 8 poin f pada Tabel 8.f.3 panduan LKPS	Menghasilkan produk/jasa

C. Persyaratan dan Proses Penilaian

c) Persyaratan

1. Mahasiswa yang kuliah dan aktif FHIL UHO
2. Mahasiswa atau Tim Mahasiswa memiliki bukti dokumen sebagai syarat utama penghargaan

d) Proses penilaian

1. Dekan membentuk tim pemilihan (disarankan wakil Dekan bidang Kemahasiswaan sebagai Ketua) Mahasiswa yang berprestasi lingkup FHIL UHO
2. Tim menyurati Jurusan atau Dosen lingkup FHIL perihal proses pemilihan mahasiswa berprestasi sesuai kategori
3. Jurusan atau mahasiswa mengirim daftar atau bukti prestasi akademik dan non akademik
4. Tim menerima dan menelaah daftar dan bukti
5. Tim memutuskan mahasiswa berprestasi sesuai kategori penghargaan
6. Tim melaporkan hasil kerja tim kepada Dekan
7. Dekan membuat Surat Keputusan dan menandatangani sertifikat penghargaan

D. Pemberi penghargaan

Penghargaan terhadap prestasi Mahasiswa diberikan oleh Dekan FHIL UHO kepada Mahasiswa atau Ketua Tim Mahasiswa yang berprestasi sesuai penghargaan yang akanditerima.

E. Bentuk penghargaan

Penghargaan atas prestasi mahasiswa diberikan dalam bentuk sertifikat yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan UHO.

F. Waktu

Penghargaan atas prestasi dosen diberikan di akhir tahun atau saat Dies Natalis FHIL UHO.

VI. PENGHARGAAN KEPADA TENAGA KEPENDIDIKAN

A. Latar belakang

Tenaga kependidikan meliputi laboran, pustakawan, tenaga administrasi akademik, tenaga pengelola keuangan serta arsiparis. Pada kategori lebih luas, tenaga kependidikan menjadi tenaga kependidikan berinovasi individu dan tenaga kependidikan berinovasi kelompok.

B. Deskripsi Penghargaan dan penilaian

Deskripsi dan penilaian penghargaan kepada tenaga kependidikan disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5. Deskripsi dan penghargaan kepada tenaga kependidikan

No	penghargaan	Deskripsi	Penilaian
1.	Tenaga kependidikan berinovasi individu	Tendik yang secara individu disiplin dan berinovasi sehingga pelayanan akademik berjalan dengan baik. Tendik yang dimaksud adalah laboran, pustakawan, tenaga administrasi akademik, tenaga pengelola keuangan serta arsiparis	- Disiplin - Loyal - Menyelesaikan Tugas dengan baik - Melakukan inovasi - Memiliki kreativitas yang tinggi
2.	Tenaga kependidikan berinovasi kelompok (atau jurusan)	Tendik yang secara berkelompok melakukan inovasi sehingga pelayanan akademik berjalan dengan baik. Tendik berkelompok yang dimaksud adalah tendik di Jurusan dan Dekanat	- Tertib administrasi - Disiplin dan loyal - Melakukan Inovasi -
3	Jurusan/Prodi yang menyelesaikan EPSBED tepat waktu	Prodi/Jurusan berkewajiban mengisi dan menyetor EPSBED tepat waktu.	- Tepat waktu

C. Persyaratan dan Proses Penilaian

a) Persyaratan

1. Tenaga kependidikan PNS dan non PNS yang disiplin (datang dan pulang sesuai aturan yang telah terjadwal), dan berkerja penuh waktu di FHIL UHO
2. Tenaga kependidikan memiliki kelayakan sebagai penerima penghargaan

b) Proses penilaian

1. Dekan membentuk tim pemilihan (disarankan wakil Dekan bidang Administrasi, keuangan dan Umum sebagai Ketua) tenaga kependidikan yang berprestasi lingkup FHIL UHO
2. Tim menyurati KTU Fakultas dan Jurusan lingkup FHIL perihal proses pemilihan tenaga kependidikan berprestasi sesuai kategori
3. KTU dan Jurusan mengirim daftar atau bukti
4. Tim menerima dan menelaah daftar dan bukti
5. Tim memutuskan tenaga kependidikan berprestasi sesuai kategori penghargaan
6. Tim melaporkan hasil kerja tim kepada Dekan
7. Dekan membuat Surat Keputusan dan menandatangani sertifikat penghargaan.

D. Pemberi penghargaan

Penghargaan terhadap prestasi tenaga kependidikan diberikan oleh Dekan FHIL UHO kepada tenaga kependidikan yang berprestasi sesuai penghargaan yang diterima.

E. Bentuk penghargaan

Penghargaan atas prestasi tenaga kependidikan diberikan dalam bentuk sertifikat yang ditandatangani oleh Dekan Fakultas Kehutanan dan Ilmu Lingkungan UHO

F. Waktu

Penghargaan atas prestasi tenaga kependidikan diberikan di akhir tahun atau saat Dies Natalis FHIL UHO.

VII. PENUTUP

Demikian panduan pemberian penghargaan kepada Jurusan, Dosen, Tenaga kependidikan dan Mahasiswa ini dibuat untuk menjadi dasar pimpinan dan civitas akademika untuk Pemberian penghargaan berdasarkan prestasi masing-masing dalam kegiatan Tri dharma sesuai dengan spesifikasi penghargaan yang disiapkan.